



Società Uninomiale

Società soggetta a coordinamento e controllo da parte del Comune di Porto S. Giorgio

DETERMINA N. 079_2024061103 del 11/06/2023

OGGETTO: *Dipendenti M.D. e A.L. - differenziale retributivo per cambio temporaneo mansioni*

L'AMMINISTRATORE UNICO

PREMESSO che le dipendenti omissis e omissis, che svolgono mansioni di sporzionatrici ed operatori di pulizia, hanno accettato di svolgere, per il periodo estivo, mansioni inerenti lo svuotamento cestini su strade e piazze, attinenti al servizio di igiene urbana;

EVIDENZIATO che il contratto collettivo per l'igiene prevede compensi orari superiori a quelli dei contratti collettivi applicati alle dipendenti in questione;

RITENUTO pertanto dover riconoscere alle dipendenti in questione, limitatamente al periodo di lavoro prestato per l'igiene urbana, il differenziale di retribuzione tra i due contratti collettivi (quello di appartenenza e quello dell'igiene) nonché altri istituti contrattuali quali il buono pasto giornaliero;

EVIDENZIATO che lo studio Patrizi e Carbinì, incaricato del servizio di elaborazione delle paghe, provvederà a calcolare tutti i differenziali retributivi previsti ivi compreso il valore del buono pasto;

VISTO il Verbale dell'Assemblea dei Soci del 20.10.2023 con il quale si conferiscono tutti i poteri e deleghe, previste dallo Statuto Societario, all'Amministratore Unico nominato;

DATO ATTO che il presente provvedimento è predisposto e formulato in conformità a quanto previsto in materia dalla vigente normativa, nonché nel rispetto degli atti e delle direttive che costituiscono il presupposto della procedura;

SOTTOLINEATO che relativamente al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/1990, dell'art. 6 D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento aziendale, non sussistono situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale;

DETERMINA

- di dare atto che la premessa fa parte integrante e sostanziale del presente atto;



SGDS
MULTISERVIZI

Società Uninomiale

Società soggetta a coordinamento e controllo da parte del Comune di Porto S. Giorgio

- di riconoscere ed attribuire alle dipendenti omissis e omissis in relazione alle mansioni svolte inerenti all'igiene urbana, limitatamente al periodo effettivo di servizio, un differenziale retributivo e altri istituti come il buono pasto giornaliero previsto per l'igiene urbana,
- di dar mandato allo studio Patrizi e Carbini di procedere a calcolare ed inserire in busta paga i predetti elementi;
- di inserire il presente provvedimento nel fascicolo personale delle dipendenti;
- di dare mandato di procedere all'aggiornamento della retribuzione in godimento;
- di dare atto che il presente provvedimento sarà soggetto agli obblighi di trasparenza di cui all'art. 23 del D. Lgs. 33/2013.
- di dare atto che la presente determinazione viene pubblicata ai fini dell'art. 28 del D. Lgs. 36/2023, per gli adempimenti in materia di pubblicità e trasparenza dell'azione amministrativa.

SGDS MULTISERVIZI srl
L'Amministratore Unico
Avv. Giovanni Lanciotti